



FORMATION EN PRÉSENTIEL CONSULTANT EN PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Dernière mise à jour le 04/02/2023.

OBJECTIF

Cette formation a pour finalité de permettre aux apprenants d'assurer l'accompagnement, le conseil et la formation des établissements en matière de prévention des risques psychosociaux.

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Être capable d'identifier le cadre juridique concernant la prévention des Risques Psychosociaux (RPS)
- Être capable de repérer les facteurs RPS ainsi que leurs conséquences sur la santé
- Être capable de procéder à l'analyse des RPS en situation de travail
- Être capable de mettre en place des indicateurs et d'établir un plan d'actions de prévention
- Être capable de mettre en oeuvre une action de formation concernant la prévention des risques psychosociaux
- Être capable d'adopter la posture dévolue à un consultant en prévention des RPS en matière d'éthique, de rigueur et d'expertise

PUBLIC CONCERNÉ

Préventeur ou formateur souhaitant accompagner des structures en matière de prévention des risques psychosociaux.

MODALITÉS D'ACCÈS

Inscription sur demande auprès de Yolaine LE BAYON :
contact@ifcoss.fr ou contacter le centre au 02 46 85 02 98 afin de recevoir la fiche d'inscription
Délai d'inscription conseillé :
15 jour avant le démarrage de la session

MODALITÉS DE DÉROULEMENT DE L'ACTION DE FORMATION

Formation en présentiel

Tarif

2250 € HT
par participant

Réf.

FS040405-000

Contact

0246850298
contact@ifcoss.fr
www.ifcoss.fr

PRÉ-REQUIS

- Expérience de 3 ans dans le domaine de la prévention des risques professionnels

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Site adapté et accessible aux personnes en situation de handicap
Accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap - Référents handicap sur le site Coordonnées : Leslie DUMONTET - 02 46 85 02 64 - contact@ifcoss.fr

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

Le programme se compose d'un enseignement théorique (60%) et d'un enseignement pratique (40%). Des études de cas et les mises en situation menées en sous-groupes durant la pratique permettent aux apprenants de développer leur expertise autour des RPS.



Niveau

niveau V



Modalité

Présentiel



Effectif par session

4 mini > 8 maxi



Durée

70 heures / 10 jour(s)



PROGRAMME

PARTIE THÉORIQUE | 60%

Compréhension des RPS

- Les enjeux pour l'entreprise et les salariés
- Stress et souffrance au travail
- Définition du stress, de la violence interne/externe
- Les mécanismes du stress
- Les conséquences du stress et de la souffrance au travail

Etat des lieux des Risques PsychoSociaux

- Le contexte national
- L'évolution dans le temps des RPS
- Le contexte juridique

Responsabilités juridiques face aux Risques PsychoSociaux

- Les obligations de l'employeur
- Les types de responsabilités
- La qualification d'accident du travail, de maladie professionnelle, la faute inexcusable de l'employeur
- Droits et obligations des travailleurs

Les approches cliniques du travail

- L'analyse du monde du travail
- La psychosociologie
- La psychodynamique du travail Clinique de l'activité
- Ergonomie

Les principaux modèles d'organisation du travail et leurs impacts sur les opérateurs

Traitement et prévention des RPS

- La démarche de prévention
- Les outils, indicateurs, étapes

Définitions et notions importantes

- Le stress, la violence interne, la violence externe
- La notion de charge de travail

Les conséquences des RPS

- Les conséquences sur l'établissement
- Les conséquences sur la santé
- Les enjeux de la démarche
- La qualité de vie au travail

Les facteurs de RPS

- Les familles de facteurs de risques (rapport Gollac)
- Le repérage des facteurs de risque en situation de travail



L'élaboration d'un diagnostic

- Les différentes étapes d'une démarche de prévention
- Le pré diagnostic
- La constitution du groupe projet
- Le diagnostic approfondi
- L'élaboration et la mise en oeuvre d'un plan d'actions
- Le suivi du plan d'actions

Les outils de dépistage des RPS

- Les indicateurs concernant les RPS
- L'observation de situations de travail
- Les questionnaires
- Les entretiens individuels

L'intégration dans une démarche globale de prévention

- La constitution d'un groupe de travail
- L'intégration des RPS dans le Document Unique
- L'élaboration d'un plan d'actions de prévention
- Le suivi de la démarche

La création d'un dispositif de formation sur les Risques PsychoSociaux

- L'analyse d'une demande de formation sur les RPS
- La construction d'une action de formation sur les RPS
- Le consultant dans sa posture de formateur
- Les précautions sociales liées à la réalisation d'une action de formation
- Les approches pédagogiques en formation de prévention des RPS

Les référentiels de formation concernant la prévention des Risques PsychoSociaux

Le rôle du manager dans la prévention des RPS

- La place des managers dans la prévention des RPS
- Les signaux d'alerte
- Les leviers d'amélioration du bien-être et de l'efficacité au travail (rapport Lachman)

La prévention des RPS dans la conduite du changement

- L'établissement d'un diagnostic d'impact

La posture du consultant en prévention des RPS

- Le contexte de l'intervention
- Les chartes d'intervention
- Les différents réseaux et interlocuteurs publics

PARTIE PRATIQUE | 40%

Application en sous-groupes

- Mise en oeuvre des acquis théoriques lors de cas concrets en sous-groupes
- Analyse juridique
- L'analyse de différents cas liés aux RPS sur l'angle juridique (stress, dépression, épuisement professionnel, violences internes et



externes, harcèlement, suicide, addictions)

Conception et animation de séquences de formation-action

- Réalisation de supports
- Entraînement à la conduite d'une séquence pédagogique spécifique
- Animation de modules de formation

Travail intersession

- Réalisation de travaux entre les deux sessions, autour d'un projet de formation auprès de membres du C.H.S.C.T. et autour d'un projet d'accompagnement d'une structure dans la prévention des RPS
- Restitution à l'ensemble du groupe lors de la reprise de la deuxième session

Retrouvez tous les détails liés à cette certification à l'adresse suivante : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/2379/>

LES PLUS

Remise d'un classeur comprenant plus de 100 pages recto/verso, reprenant le contenu de la formation et les référentiels de l'INRS.
Cours richement illustrés et interactifs adaptés au contexte professionnel

INTERVENANT(S)

Formateur en Santé et Sécurité au Travail
spécialisé dans la prévention des risques
psychosociaux

ÉVALUATION

Partie pratique : évaluation sommative,
Partie théorique : questionnaire à choix
multiples

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation